

北信保健衛生施設組合の人事行政の運営等の状況

1 職員の任免と職員数に関する状況

① 職員の採用及び退職の状況

採用者数	退職者数
1人	4人

(注)・採用者数は平成30年4月1日の採用者数であり、退職者数は平成29年4月1日から平成30年3月31日までの退職者数です。
(組織市町からの派遣職員を含む)

② 部門別職員数の状況 (各年4月1日現在)

部 門	職 員 数		対前年 増減数
	平成29年	平成30年	
事務局	5	5	0
東山クリーンセンター	20	18	△2
最終処分場	2	1	△1
豊田衛生センター	1	1	0
合 計	28	25	△3

(注) 職員数は一般職に属する職員で、派遣職員を含み、嘱託及び臨時職員は除いています。

2 職員の人事評価の状況

勤務評定による人事及び昇給・手当へ反映させるための人事評価制度については、現在、検討中です。

3 職員の給与の状況

(北信広域連合との併任職員分を除いて記載しています。)

① 人件費の状況 (普通会計及び特別会計の決算を合わせたもの)

(平成29年度決算)

歳 出 額 (A)	人 件 費 (B)	人 件 費 率 (B/A)
838,093千円	178,430千円	21.3%

② 職員給与費の状況 (普通会計及び特別会計の予算を合わせたもの)

(平成30年度予算)

職員数 (A)	給 与 額				1人当たり 給 与 費 (B/A)	共済費
	給料	職員手当	うち期末 勤勉手当	計 (B)		
人	千円	千円	千円	千円	千円	千円
24	90,686	48,802	35,845	139,488	5,812	28,992

注1) 職員数は、平成30年4月1日現在の人数です。

注2) 給与費は、当初予算に計上された額です。

注3) 職員手当には、児童手当及び退職手当積立金は含みません。

③ 職員平均給料月額と平均年齢の状況（平成30年4月1日現在）

平均給料月額	平均年齢
295,246 円	42.6 歳

④ 初任給（平成30年4月1日現在）

試験区分	初任給
大学卒	179,200 円
高校卒	147,100 円

⑤ 職務上の地位別職員数の状況（平成30年4月1日現在）

区 分	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級
標準的な職務内容	技 師 技師補	技 師	係 長 副主幹 主 査 主任技師	次長補佐 工場長補佐 所長補佐 主 幹	次 長 工場長 所 長
職 員 数 (人)	7	2	11	2	2
構 成 比 (%)	29.2	8.3	45.9	8.3	8.3

区 分	6 級	7 級	計
標準的な職務内容	参 事	参事幹	
職 員 数 (人)	0	0	24
構 成 比 (%)	0.0	0.0	100.0

(注) 北信広域連合との併任職員分を除いて記載しています。

⑥ 職員手当の状況（平成30年4月1日現在）

区 分	北信保健衛生施設組合		国
期末勤勉手当	期 末	勤 勉	期 末
6 月期	1.225 月分	0.900 月分	同 左
12 月期	1.375 月分	0.900 月分	
合 計	2.600 月分	1.800 月分	

退職手当 勤続 20 年 勤続 25 年 勤続 35 年 最高限度 その他特例	自己都合 勤続 20 年 19.6695 月分 自己都合 勤続 25 年 28.0395 月分 自己都合 勤続 35 年 39.7575 月分 自己都合 最高限度 47.709 月分 自己都合 退職時特別昇給 なし 勸奨定年 24.586875 月分 勸奨定年 33.27075 月分 勸奨定年 47.709 月分 勸奨定年 47.709 月分	自己都合 勤続 20 年 自己都合 勤続 25 年 自己都合 勤続 35 年 自己都合 最高限度 自己都合 退職時特別昇給 なし 勸奨定年 24.586875 月分 勸奨定年 33.27075 月分 勸奨定年 47.709 月分 勸奨定年 47.709 月分
特殊勤務手当	危険作業手当 4 時間以上従事 1,000 円/日 4 時間未満従事 500 円/日	—
扶養手当 配偶者 父母等 子 特定期間加算	6,500 円/月 6,500 円/月 10,000 円/月 5,000 円/月	同 左
住居手当 借家・借間	家賃 23,000 円以上の場合 (家賃-23,000 円) / 2 +11,000 円 限度額 27,000 円/月	同 左
通勤手当 交通機関 交通用具	6 箇月定期等の最も経済的な額 (55,000 円まで実額) 片道 2 km 以上から支給 2,000 円/月 ~31,600 円/月	同 左
管理職手当	7 級在職者 月額 66,300 円 6 級在職者 月額 58,300 円 5 級在職者 月額 51,000 円 (派遣職員は派遣元に準じる)	—
寒冷地手当	扶養親族のある世帯主 17,800 円×5 ヶ月 その他の世帯主 10,200 円×5 ヶ月 その他の職員 7,360 円×5 ヶ月 支給月：11 月～3 月	同 左
時間外勤務手当	勤務 1 時間あたりの支給額の算出方法 $\frac{\text{給料月額} \times 12 \text{ 月} \times (\text{支給割合})}{(1 \text{ 年間の現日数} - \text{土日祝日} \cdot \text{年末年始}) \times 7.75 \text{ H}}$	勤務 1 時間あたりの支給額の算出方法 $\frac{(\text{俸給の月額} + \text{地域手当月額}) \times 12 \text{ 月} \times (\text{支給割合})}{1 \text{ 週間当たりの勤務時間} \times 52 \text{ 週}}$

その他	夜間勤務手当があります。	—
-----	--------------	---

⑦ 特別職の報酬等の状況（平成 30 年 4 月 1 日現在）

区 分	職 名	金 額	
報 酬	議 長	年額 13,100 円	
	副議長	年額 12,400 円	
	議 員	年額 9,600 円	
	監査委員	識見を有する者のうちから選任された委員	日額 7,000 円
		議会議員のうちから選任された委員	日額 4,800 円

4 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

「北信保健衛生施設組合職員の勤務時間、休暇等に関する条例及び同規則」により、中野市職員に準じています。

職員の勤務時間は 1 日 7 時間 45 分、週 38 時間 45 分であり、通常勤務の場合、始業時間が午前 8 時 30 分、終業時間が午後 5 時 15 分です。

また、休暇などの種類には、年次休暇、療養休暇、特別休暇（公民権の行使、職員の結婚、職員の出産、忌引等）、介護休暇、組合休暇、育児休業があります。

なお、年次休暇の取得状況は次のとおりです。

年次休暇平均取得日数	8.6 日
------------	-------

（注）年次休暇の平均取得日数は、平成 29 年 1 月 1 日から 12 月 31 日までの、一人当たりのものです。

5 職員の休業に関する状況

育児休業の取得状況

（平成 29 年度）

取得者数		取得期間			
男	女	3 月以下	3 月超え 6 月以下	6 月超え 1 年以下	1 年超え 3 年以下
0 人	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人

（注）年度中に新たに取得した職員数です。

6 職員の分限及び懲戒処分等の状況

分限処分者数及び懲戒処分者数（平成 29 年度）

分限処分者					懲戒処分者					訓告など
免職	休職	降任	降格	小計	免職	停職	減給	戒告	小計	
0 人	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人

7 職員のサービスの状況

職員の営利企業等従事制限に係る許可の状況（平成 29 年度）

申請件数	承認件数
0 件	0 件

8 職員の退職管理の状況

地方公務員法では、退職職員による現職職員への働きかけについて規制されており、これを受け、組合では、組合職員の退職管理に関する条例を制定しました。

(1) 元職員による働きかけの規制

離職後に営利企業等に再就職した元職員は、離職前5年間に在職していた所属の職員に対して、離職後2年間は、離職前5年間の職務に関する契約等事務について、働きかけをすることが禁止されています。

9 職員の研修の状況

① 職員の研修の状況（平成29年度）

研 修 名	内 容
労働安全衛生研修	クレーン運転業務の特別教育、酸素欠乏・硫化水素危険作業主任者技能講習、ボイラー取扱技能講習、フォークリフト運転技能講習、溶接事業者検査関係者向け合同講習会（火力）実践コース、玉掛け技能講習、安全衛生推進者養成講習、定期・使用前事業者検査関係者向け合同講習（火力）、アーク溶接業務特別教育、廃棄物（ダイオキシン類）の焼却施設業務に係る特別教育、電気関係法規講習、粉じん作業特別教育
その他の研修	交通安全運転講習、メンタルヘルス研修

10 職員の福祉及び利益の保護の状況

① 健康診断などの実施状況（平成29年度）

人間ドック等受診者数	27人
------------	-----

（注）北信広域連合との併任職員分を除いて記載しています。

② 公務災害の認定状況（平成29年度）

区 分	認 定 件 数
公 務 災 害	0 件
通 勤 災 害	0 件

③ 福利厚生制度

中野市職員互助会に加入し、福利厚生事業、給付事業を実施しています。

また、職員の共済制度は、地方公務員等共済組合法に基づき、職員と組合が分担・拠出する財源により短期給付事業（医療関係等）、長期給付事業（年金関係）、福祉事業（人間ドック等）を行っております。

11 その他組合長が必要と認める事項

① 定員管理の取り組み

年度別職員数の推移

(各年4月1日現在)

年度	H25	H26	H27	H28	H29	H30	合計
職員数 (人)	24	28	27	25	27	24	—
増減員数 (人)	0	4	△1	△2	2	△3	0

(注) 職員数は、総務省定員管理調査での報告数値です。

② 北信広域連合公平委員会からの報告事項

(1) 勤務条件に関する措置の要求の状況 (平成29年度中)

- (1) 件数 1件
- (2) 処理の状況 却下

(2) 不利益処分に関する不服申立ての状況 (平成29年度中)

- (1) 件数 1件
- (2) 処理の状況 審議中

③ 嘱託・臨時職員の状況 (平成30年4月1日現在)

区分	事務局	東山クリーンセンター	最終処分場	豊田衛生センター	職員計
嘱託職員	0人	4人	1人	1人	6人
臨時職員	0人	1人	0人	1人	2人

(1) 嘱託職員月額報酬

- ・総括的な事務及び管理を行う事務局の長及び施設の長等 (長経験者に限る) 191,100円
- ・施設等の指導的な維持・管理業務等 (長経験者に限る) 179,200円
- ・施設等の指導的な維持・管理業務等 (長経験者以外の者) 162,700円

- ※通勤手当 2km以上5km未満 月額2,000円
- 5km以上10km未満 月額4,200円
- 10km以上 月額7,100円

※報酬月額の外に6月及び12月に1.0月分以内の割増報酬を支給しています。

(2) 臨時職員賃金

(1時間当たり)

- ・一般事務、施設等の維持・管理業務等 849円
- ※通勤手当 2km以上5km未満 1日150円
- 5km以上10km未満 1日200円
- 10km以上 1日300円

※年末一時金 12月に1.0月分以内の年末一時金を支給しています。