

令和7年6月

全職員	女性職員	割合
23	1	4.3%

採用年度	男 性	女 性	女性割合
令和3年度	0	0	0.0
令和4年度	0	0	0.0
令和5年度	3	0	0.0
令和6年度	0	0	0.0

職員数		平均勤続年数		男女差
男性	女性	男性 (A)	女性 (B)	A－B
22	1	17.0	1.0	16.0

[illegible]

(4) 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合 (令和6年度)

管理的地位にある職員			女性割合 (%)
男性	女性	合計	
2	0	2	0.0

(5) 各役職段階に占める女性職員の割合 (令和6年度)

	役職	男性職員数	女性職員数	女性割合
管理職	次長・工場長・所長	2	0	0.0
非管理職	次長補佐・工場長補佐・所長補佐	2	0	0.0
	係 長	3	0	0.0
	副主幹	1	0	0.0
	その他	14	1	6.3

(6) 育児休業の取得状況 (令和6年度)

対象者	対象者数	取得者	取得率	平均取得期間
男性職員	3	0	0.0%	0
女性職員	0	0	0.0%	0

※育児休業：子どもが3歳に達する日までで、養育するため認められた期間

(7) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児休暇取得状況 (令和6年度)

対象者	対象者数	取得者	取得率	平均取得日数
出産休暇	0	0	0.0%	0
育児休暇	0	0	0.0%	0

※出産休暇：配偶者が出産する場合で、2日以内で必要と認める期間

※育児休暇：配偶者の出産に係る子又は小学校就学の始期に達するまでの子を養育する場合で、出産前後8週間の期間内における5日以内の期間

男性職員が育児休業等を取得することを目標とし、

育児休業等に関する制度の周知を図るとともに、男性職員が育児休業等を取得することに対する意識改革、職員が子育てや家庭の役割を果たすことができるよう理解し支援できる雰囲気醸成を進めていきます。

(8) 男女賃金差異 (令和6年度)

職員区分	男女の給与の差異	平均給与 (男)	平均給与 (女)
任期の定めのない常勤職員	101.5%	5595884.09	5679363.00
任期の定めのない常勤職員以外の職員	70.1%	3447042.72	2415551.00
全ての職員	64.8%	5409998.16	3503488.33

(9) 男女賃金差異 役職段階別 (任期の定めのない常勤職員のみ) (令和6年度)

役職段階	男女の給与の差異	平均給与 (男)	平均給与 (女)
指定職相当	0.0%	0.00	0.00
本省課室長相当職	0.0%	0.00	0.00
地方機関課長・本省課長補佐相当職	0.0%	7236508.75	0.00
係長相当職	0.0%	6047191.50	0.00

(10) 男女賃金差異 勤続年数別 (任期の定めのない常勤職員のみ) (令和6年度)

勤続年数	男女の給与の差異	平均給与 (男)	平均給与 (女)
36年以上	0.0%	0.00	0.00
31～35年	0.0%	5965374.50	0.00
26～30年	0.0%	6272002.25	0.00
21～25年	0.0%	5789189.00	0.00
16～20年	0.0%	0.00	0.00
11～15年	0.0%	5515047.83	0.00
6～10年	0.0%	4650271.00	0.00
1～5年	106.5%	5332413.50	5679363.00